




Beleidsregels alcohol, drugs en medicijnen

Locatie RWE Generation NL
Afdeling Health & Safety GES-NL
Geldigheid tot 26-01-2027

Documentinformatie

Versie	Versie datum	Opsteller	Check	Autorisatie
2.1	26-01-2024	T. Adrichem	R. Kamst	Manager Health, Safety and Security - (GES-M) R. Kamst Head of HR - M. Schuurmans
HR Country Team NL, M. Schuurmans				
H&S manager GES-M, R. Kamst				
Voorzitter OR-NL, R. v.d. Hoek				

Check wat van toepassing is

Publicatie: Doc2E KMS Contractor site GCC Connect site

Instemming OR Kenmerk: ORGNL 2018-031

Wijzigingen t.o.v. vorige versie

- Instructie overgezet naar nieuwe template
- Periodieke review
- Tekstuele wijzigingen

Doel instructie

RWE hecht aan het creëren van een veilige werkplek en het waarborgen van de veiligheid van de directe omgeving van de locaties. Onveilig werken is voor RWE onacceptabel. Als onderdeel van een pakket procedures om deze veiligheid te waarborgen, heeft deze instructie tot doel het zorgdragen dat geen personen die onder invloed zijn van alcohol, drugs of medicatie (ADM) zich op een terrein van RWE begeven en/of werkzaamheden verrichten bij/voor RWE.

Doelgroep:

- Alle personen die zich bevinden op en/of werkzaamheden verrichten op de terreinen van RWE
- Alle personen die werkzaamheden verrichten of activiteiten uitvoeren buiten de terreinen van RWE, welke werkzaamheden of activiteiten geheel of gedeeltelijk onder het toezicht van RWE vallen en/of in opdracht van RWE uitgevoerd worden


hieronder te noemen: Betrokkene(n).

Gerelateerde documenten

Type Document	Titel	Code
Outout	Beheersen HSE risico's	P053b
Input	Beheersen toegang terreinen	P039
Output	Omgaan met veiligheidsgedrag	I101
Informatie	HRM Portal	

Terminologie & afkortingen

Afkorting/term	Betekenis
ADM	Alcohol, Drugs, Medicijnen
Alcohol	Drankjes en eten waarin alcohol > 0,1% verwerkt is en wat na nuttigen kan leiden tot nadelige gevolgen voor kwalitatief, gezond en veilig werken
Drugs	Drugs (ook wel: verdovende middelen, stimulerende middelen, bedwelmingsmiddelen, roesmiddelen, geestverruimende middelen, verboden middelen of dope) is een verzamelnaam voor geneesmiddelen en genotsmiddelen die na nuttigen een meer of minder 'drogerende' (verdovende, opwekkende en/of hallucinogene) werking hebben en die tot verslaving kunnen leiden en die kunnen leiden tot nadelige gevolgen voor kwalitatief, gezond en veilig werken

	Instructie Alcohol, drugs en medicijnen	Instructie: IO36-001
		Doc.nr.: 2007-0008691

Regels ten aanzien van alcohol of drugs

Betrokkenen aanvaarden deze RWE regels door een baan of klus bij/voor RWE te aanvaarden. Deze instructie maakt onderdeel uit van de inkoopvoorwaarden en zijn na te lezen op de contractor safety website.

Regels voor medewerkers van RWE en contractors

- Het onder invloed zijn van alcohol of drugs in het verkeer, op het terrein van RWE en/of tijdens werkzaamheden is niet toegestaan.
- Het is tevens niet toegestaan in het bezit te zijn van alcohol (voor consumptie) of drugs op het bedrijfsterrein.
- Zoek bij verslaving of als persoonlijke problemen (dreigen) het werk (te) beïnvloeden, primair via de huisarts hulp van professionals en informeer secundair je bedrijfsarts hier ook over.

Bij vermoeden van het onder invloed zijn kan de betrokkene de toegang tot het terrein ontzegd worden door de beveiligingsmedewerker of zijn direct leidinggevende. In het geval van een contractormedewerker kan dit tevens door de opdrachtgever of diens vertegenwoordiger.

Regels voor RWE Generation NL locaties

- Bijeenkomsten op RWE Generation locaties zijn alcoholvrij.

Regels voor RWE Generation NL medewerkers (in dienst) buiten RWE locaties

- Bij externe werk gerelateerde bijeenkomsten is alcoholgebruik te beperken en in ieder geval af te raden indien na afloop daarvan een motorvoertuig moet worden bestuurd.

Regels bij medicijngebruik

Indien er sprake is van gebruik van medicijnen, waarvan de medewerker kan weten (en/of bemerkt) dat ze het reactievermogen of bewustzijn beïnvloeden en waardoor deelname aan het verkeer en/of het (normale) werk minder veilig uitgevoerd kan worden, kan er niet gewerkt worden zonder risico-inschatting en passende maatregelen. In dat geval dient de werknemer dit (vanwege medische informatie en de privacywetgeving) te melden aan de bedrijfsarts van zijn werkgever (en indien mogelijk ook bij de leidinggevende). De bedrijfsarts geeft bij de werkgever aan welke functionele mogelijkheden er zijn en geeft advies over aanpassing van de werkzaamheden.

N.B. Dit geldt onder andere voor gebruik van medicijnen waarbij sprake is van een gele waarschuwingsticker.

Handelwijze bij vermoeden van onder invloed zijn van alcohol en/of drugs

- a) Een ieder kan vermoeden dat een betrokkene onder invloed is van alcohol of drugs. Hiervoor kan de bijgevoegde checklist (zie bijlage) als leidraad worden gebruikt. Indien sprake is van een dergelijk vermoeden, wordt dit gemeld bij de betrokkene zelf en bij diens leidinggevende c.q. vervanger of opdrachtgever. Indien de leidinggevende of de opdrachtgever eveneens

vermoedt dat de betrokkene onder invloed is van alcohol of drugs, wordt de betrokkene gevraagd, ofwel rechtstreeks, ofwel via de beveiligingsmedewerker, het terrein te verlaten. Er wordt een toegangsverbod opgelegd van 12 uur. Indien wordt meegewerkt aan een vrijwillige test kan bij een lage afwijking een toegang ontzegging van 4 uur worden opgelegd bij vaststelling tussen $>0,2$ en $<0,5$ ‰.

- b) De betrokkene, die een toegangsverbod krijgt opgelegd wegens een vermoeden van onder invloed zijn, kan zelf verzoeken vrijwillig een test te ondergaan om aan te tonen dat hij/zij niet onder invloed is.
- c) Indien uit de test blijkt dat betrokkene niet onder invloed is, wordt het toegangsverbod direct ingetrokken. 'Niet onder invloed' betekent een alcoholpromillage kleiner dan $0,2$ ‰.
- d) Indien uit de test blijkt dat sprake is van een alcoholpromillage gelijk aan of groter dan $0,2$ ‰, blijft het toegangsverbod/werkverbod in stand. Zijn direct leidinggevende c.q. vervanger of opdrachtgever wordt direct mondeling geïnformeerd.
- e) Het toegangsverbod/werkverbod is van kracht gedurende 12 uur. De betrokkene wordt veilig naar huis of verblijfplaats gestuurd. De toegangspas wordt geblokkeerd door de beveiliging.
- f) Is het vastgestelde alcoholpromillage gelijk aan of groter dan $0,2$ ‰ (beginnende bestuurders) of $0,5$ ‰ (ervaren bestuurders), dan mag de werknemer niet zelf deelnemen aan het verkeer. De werkgever dient in dat geval te regelen dat betreffende betrokkene naar huis of verblijfplaats gebracht wordt. Indien het niet anders kan, wordt toestemming gegeven om in een aparte ruimte plaats te nemen op het RWE-terrein. De zorg hiervoor ligt bij de werkgever.
- g) De vestigingsmanager wordt mondeling in kennis gesteld van een toegangsverbod. De leidinggevende c.q. vervanger of opdrachtgever spreken onderling af welke aanvullende directe maatregelen eventueel noodzakelijk zijn. Bij afwezigheid van de vestigingsmanager wordt diens plaatsvervanger conform de vervangingsmatrix geïnformeerd.

Uitvoering controle op het gebruik van alcohol en/of drugs

De uitvoering van alcohol- en drugstests is uitsluitend voorbehouden aan de daartoe door de manager GES-M RWE Generation NL aangewezen functionarissen. Deze aanwijzing is schriftelijk vastgelegd. In de praktijk zijn de in- en externe beveiligingsmedewerkers van RWE geïnstrueerd en bevoegd tot het uitvoeren van alcohol- en drugstests op RWE-locaties.

1. Apparatuur

Tests op alcohol- of drugsgebruik mogen alleen worden uitgevoerd met recentelijk gekalibreerde, indicatieve testapparatuur, zoals ook door Politie wordt gebruikt en door Justitie wordt erkend. De test zal worden uitgevoerd als alcoholblaastest of als wangslimtest ten behoeve van drugs.

2. Wie voert uit?

- a) De tests mogen uitsluitend worden uitgevoerd door personen die door de manager GES-M van RWE Generation NL hiervoor schriftelijk zijn aangewezen (in de praktijk zijn dit de in- en externe beveiligingsmedewerkers van RWE). Een test dient te worden uitgevoerd in het bijzijn van een derde persoon en uitsluitend buiten het zicht van anderen.
- b) Het personeel, dat deze tests uitvoert of bijwoont, is uitdrukkelijk verboden aan derden mededelingen over het verloop te doen, anders dan aan de in deze procedure genoemde directe belanghebbenden.

Bijlage, checklijst bij vermoeden van ADM-gebruik

F036-000 Checklist bij I036 (doc.nr. 2019-62102) bij vermoeden van ADM - NL.
Gebruik dit formulier als richtlijn bij een observatie waarbij het vermoeden is van, onder invloed te zijn van alcohol, drugs of medicijnen

Let wel: dit is een observatie formulier geen vastlegging in de toepassing van instructie I036-001 (vanwege de privacy wetgeving).

Voorkomen	Gedrag	Motoriek
<input type="checkbox"/> Rode blossen	<input type="checkbox"/> Irrationeel, ongebruikelijk	<input type="checkbox"/> Struikelen, misstappen
<input type="checkbox"/> Onverzorgd, slonzig gekleed	<input type="checkbox"/> Achteloos, onzorgvuldig	<input type="checkbox"/> Uit evenwicht
<input type="checkbox"/> Bloeddoorlopen ogen	<input type="checkbox"/> Negeren van veiligheid	<input type="checkbox"/> Wankelend lopen
<input type="checkbox"/> Warrig, ongekamd haar	<input type="checkbox"/> Slechtgehumeurd	<input type="checkbox"/> Oog-hand coördinatie
<input type="checkbox"/> Slaperigheid	<input type="checkbox"/> Koppig, naargeestig	<input type="checkbox"/> Onveilig handelen
<input type="checkbox"/> Ontspannen lichaamshouding	<input type="checkbox"/> Neerslachtig, depressief	Ogen
<input type="checkbox"/> Overmatig transpireren	<input type="checkbox"/> Onhandig, klungelig	<input type="checkbox"/> Zenuwtrekjes
<input type="checkbox"/> Adem ruikt naar alcohol	<input type="checkbox"/> Vijandig	<input type="checkbox"/> Glazige blik, wezenloos
<input type="checkbox"/> Lichaam ruikt naar alcohol	<input type="checkbox"/> Snel geïrriteerd	<input type="checkbox"/> Moeite scherp te stellen
Spraak	<input type="checkbox"/> Onoplettend of verward	<input type="checkbox"/> Gevoeligheid voor licht
<input type="checkbox"/> Luid	<input type="checkbox"/> Gebrek aan concentratie	<input type="checkbox"/> Verwijde pupillen
<input type="checkbox"/> Dubbele tong	<input type="checkbox"/> Moeite in omgang	<input type="checkbox"/> Ongevoelig voor licht
<input type="checkbox"/> Verward	<input type="checkbox"/> Ongeremd	<input type="checkbox"/> Versmalde pupillen
<input type="checkbox"/> Slordig praten/brabbelen	<input type="checkbox"/> Seksuele intimidatie	
<input type="checkbox"/> Ongepast lachen	<input type="checkbox"/> Onnodig nemen van risico's	
<input type="checkbox"/> Onsamenvattend	<input type="checkbox"/> Vloeken	
<input type="checkbox"/> Overdreven articulatie	<input type="checkbox"/> Klachten maag, onbehaaglijk gevoel	
	<input type="checkbox"/> Veel gebruik ademverfrissers	
	<input type="checkbox"/> Onvermogen werk te doen	
	<input type="checkbox"/> Verwijten maken	
	<input type="checkbox"/> Overreageren	